

Obavijest o obradi osobnih podataka

kandidati za posao

Verzija: kolovoz 2026.

SADRŽAJ

1. Uvod	3
2. Pred-seleksijski postupak	3
2.1 Otvorene molbe za posao	3
2.3 Kontaktiranje putem zakonito dostupnih izvora	4
3. Seleksijski postupak	4
3.1 Analiza osnovne seleksijske dokumentacije	4
3.2 Provjera zakonske zabrane natjecanja s poslodavcem	5
3.3 Psihologijsko testiranje	5
3.4 Testiranje tehničkih i stručnih sposobnosti	5
3.5 Razgovor sa zaposlenikom kadrovskog odjela te ovlaštenim osobama u organizacijskoj jedinici gdje je potrebno zapošljavanje	5
3.6 Dodatna provjera kandidata za pozicije s posebnim odgovornostima	6
3.7 Provjera zdravstvene sposobnosti kandidata	6
5.1 Koji osobni podaci se obrađuju?	7
5.2 Odakle dolaze Vaši osobni podaci?	7
5.3 Postoji li automatizirano donošenje odluka ili profiliranje?	7
5.4 Tko ima pristup Vašim osobnim podacima?	7
5.5 Kriteriji kojima se određuje razdoblje čuvanja osobnih podataka	8
6. Vaša prava	9

1. Uvod

U ovoj Obavijesti o obradi osobnih podataka opisane su prakse u vezi s obradom osobnih podataka društva Končar - Energetski transformatori d.o.o., Josipa Mokrovića 12, MBS: 080100322, OIB: 25930736281 (u daljnjem tekstu: „KPT“), kao voditelja obrade, povezane s vama kao kandidatom za posao. Objašnjeno je na koji će način društvo Končar - Energetski transformatori d.o.o. („Društvo ili KPT“) uobičajeno rabiti i zaštititi osobne podatke koje o vama prikuplja te su ukratko predstavljena vaša prava u vezi tih podataka.

Za razumijevanje ove Obavijesti o obradi osobnih podataka potrebno je razumjeti osnovne pojmove iz Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (dalje u tekstu: “GDPR”), kao što su: osobni podaci, obrada te voditelj obrade.

Osobni podatak je svaki podatak ili njihova kombinacija kojima se utvrđuje identitet pojedinca ili kojima se može utvrditi identitet pojedinca kao što su primjerice ime, prezime, osobni identifikacijski broj, podaci o adresi, lokaciji te slično.

Obrada podataka je svaki postupak na osobnim podacima kao što su prikupljanje, bilježenje, strukturiranje, pohrana, izmjena, obavljanje uvida, uporaba, prijenos te brisanje.

Voditelj obrade je fizička ili pravna osoba, tijelo javne vlasti, agencija ili drugo tijelo koje samo ili zajedno s drugima određuje svrhe i sredstva obrade osobnih podataka.

Dolje opisana obrada Vaših osobnih podataka nužan je preduvjet za sklapanje ugovora o radu. U slučaju da navedene podatke ne želite podijeliti s nama, nećemo biti u mogućnosti razmatrati Vas kao kandidata za posao.

2. Pred-seleksijski postupak

Pred-seleksijski postupak započinje kada smo:

- a) zaprimili Vašu otvorenu molbu za posao putem e-adrese posao.kpt.hr@siemens-energy.com ili kpt.hr@siemens-energy.com ili u papirnatom obliku onih kandidata koji se na oglas prijavljuju poštom ili predajom dokumentacije u KPT-u;
- b) zaprimili Vašu prijavu na oglas za posao koji je objavio KPT, putem odgovarajućeg načina prijave, pri čemu kandidati unose podatke i dostavljaju potrebnu dokumentaciju (primjerice životopis i dokaz o obrazovanju); ili
- c) kontaktirali Vas putem javno dostupnih izvora (npr. LinkedIn i slično) ili privatno dostupnih izvora (npr. datoteke životopisa agencija za zapošljavanje)

2.1 Otvorene molbe za posao

Otvorene molbe za posao koje zaprimimo od Vas, ujedno, predstavljaju jasnu potvrdnu radnju kojom ste izrazili dobrovoljnu i nedvosmislenu privolu za obradu Vaših osobnih podataka u svrhu potencijalnog zapošljavanja (čl. 6. st. 1. toč. (a) GDPR-a).

Osobne podatke koji se nalaze u Vašoj otvorenoj molbi za posao, čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja podrobnije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti.

2.2 Prijave na oglas za posao

Vaša prijava na oglas za posao koji je objavio KPT, ujedno, predstavlja Vaš zahtjev da se poduzmu koraci potrebni da KPT s vama sklopi ugovor o radu (čl. 6. st. 1. toč. (b) GDPR-a).

Osobne podatke koji se nalaze u Vašoj prijavi na oglas za posao objavljen od strane KPT-a, čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja podrobije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti.

Također, ako se odlučimo za drugog kandidata čije kvalifikacije više odgovaraju našim potrebama, pružit ćemo Vam mogućnost da nam date privolu temeljem koje bismo zadržali Vaš životopis i druge potrebne podatke za buduće otvorene pozicije gdje će se ukazati potreba za osobom Vašeg profila.

2.3 Kontaktiranje putem zakonito dostupnih izvora

Ukoliko Vaš dostupni profil potencijalno odgovara našim kriterijima, KPT ima legitimni interes (čl. 6. st. 1. toč. (f) GDPR-a) da Vas kontaktira kada se pojavi potreba za zapošljavanjem u našem poduzeću. Ako ste nam, nakon inicijalnog kontakta, dostavili daljnju dokumentaciju (npr. detaljniji životopis, preporuke i slično), navedeno, ujedno, predstavlja Vaš zahtjev da se poduzmu koraci potrebni da KPT s vama sklopi ugovor o radu (čl. 6. st. 1. toč. (b) GDPR-a), te se primjenjuje odredba 2.2. gore.

Osobne podatke koji se nalaze u Vašem profilu, kao i one koje ste nam dostavili naknadno, obrađivati ćemo i čuvati u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja podrobije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti.

3. Seleksijski postupak

Seleksijski postupak obuhvaća korake kojima je cilj odabrati osobu koja u najvećoj mjeri odgovara traženoj poziciji. Postupak selekcije ima nekoliko krugova na temelju kojih se smanjuje broj kandidata ovisno o njihovoj uspješnosti zadovoljavanja postavljenih kriterija. Seleksijski krugovi uključuju:

- a) analizu vaše otvorene molbe, ili prijave na oglas za posao objavljen od strane KPT-a, ili javno dostupnog profila i naknadno dostavljene dokumentacije (kako je primjenjivo);
- c) psihologijsko testiranje (tehničko i drugo, ako je potrebno), te
- d) razgovor sa zaposlenikom kadrovskog odjela i ovlaštenim osobama organizacijske jedinice u kojoj postoji potreba za zapošljavanjem.

Ukoliko se zapošljavanje odnosi na radno mjesto s posebnim odgovornostima, kako je definirano internim aktom KPT-a, osim gore navedenih koraka, obavlja se i dodatna provjera kandidata. Ukoliko se zapošljavanje odnosi na poslove s posebnim uvjetima rada vrši se prethodna provjera zdravstvene sposobnosti.

Na kraju, razmatraju se rezultati svih poduzetih koraka, te se kandidat obavještava o našoj konačnoj odluci.

3.1 Analiza osnovne seleksijske dokumentacije

Analiza Vaše otvorene molbe, ili prijave na oglas za posao objavljen od strane KPT-a, ili javno dostupnog profila i naknadno dostavljene dokumentacije (kako je primjenjivo), provodi se kako bi

se utvrdilo zadovoljavate li obavezne kriterije postavljene za otvorenu poziciju, te je ujedno pokrivena odgovarajućom pravnom osnovom opisanom u čl. 1 gore.

Osobne podatke dobivene analizom osnovne selekcijske dokumentacije čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja detaljnije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti.

3.2 Provjera zakonske zabrane natjecanja s poslodavcem

Sukladno čl. 101. Zakona o radu, radnik ne smije bez odobrenja poslodavca, za svoj ili tuđi račun, sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (tzv. zakonska zabrana natjecanja).

Kako KPT ima legitimni interes (čl. 6. st. 1. toč. (f) GDPR-a) provjeriti bave li se kandidati djelatnostima za koje je ujedno registriran KPT, zamoliti ćemo Vas da nam dostavite navedene podatke.

U slučaju da nam odbijete dostaviti navedene podatke, obzirom da se radi o Vašoj zakonskoj obvezi, nažalost, nećemo biti u mogućnosti razmatrati Vas dalje kao kandidata za posao u KPT-u.

Osobne podatke dobivene provjerom zakonske zabrane natjecanja čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja detaljnije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti.

3.3 Psihologijsko testiranje

Psihologijski test je objektivna metoda evaluacije kandidata koja se provodi radi legitimnog interesa KPT-a (čl. 6. st. 1. toč. (f) GDPR-a) da provjeri jeste li osoba koja s obzirom na osobne kompetencije u najvećoj mjeri odgovara traženoj poziciji.

Psihologijsko testiranje obavlja vanjski pružatelj usluga u skladu s propisima koji pobliže uređuju psihološku djelatnost te ga obavlja ovlašteni psiholog.

Osobne podatke dobivene psihologijskim testiranjem čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja detaljnije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti. Osim toga, Vaše podatke ovlašteni psiholog dužan je čuvati kao profesionalnu tajnu.

3.4 Testiranje tehničkih i stručnih sposobnosti

Testiranje tehničkih i stručnih sposobnosti je objektivna metoda evaluacije kandidata koja se provodi radi legitimnog interesa KPT-a (čl. 6. st. 1. toč. (f) GDPR-a) da provjeri jeste li osoba koja s obzirom na tehničke i stručne kompetencije u najvećoj mjeri odgovara traženoj poziciji.

Navedeno se obavlja kada se radi o otvorenoj poziciji za koju su potrebne posebne kompetencije.

Osobne podatke dobivene testiranjem čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja detaljnije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti.

3.5 Razgovor sa zaposlenikom kadrovskog odjela te ovlaštenim osobama u organizacijskoj jedinici gdje je potrebno zapošljavanje

Razgovor se obavlja radi legitimnog interesa KPT-a (čl. 6. st. 1. toč. (f) GDPR-a) da provjeri jeste li osoba koja s obzirom na osobne, stručne i tehničke kompetencije u najvećoj mjeri odgovara traženoj poziciji.

Tijekom razgovara, tražit će se isključivo podaci koji su u neposrednoj vezi s potencijalnim radnim odnosom.

Osobne podatke dobivene tijekom razgovora, čuvati ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja detaljnije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti.

3.6 Dodatna provjera kandidata za pozicije s posebnim odgovornostima

Dodatna provjera provodi se radi legitimnog interesa KPT-a (čl. 6. st. 1. toč. (f) GDPR-a) da provjeri poštuju li kandidati za pozicije s posebnim odgovornostima istu kulturu integriteta i poslovno etičke vrijednosti kao i KPT. Prije provođenja dodatne provjere, kandidati se obavještavaju o detaljima navedene provjere (uključujući aspekt zaštite osobnih podataka). Također, postupak provjere detaljno je opisan u internom dokumentu KPT-a.

Osobne podatke dobivene dodatnom provjerom, čuvati ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja detaljnije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti.

3.7 Provjera zdravstvene sposobnosti kandidata

Kandidati koji su u završnoj fazi selekcijskog postupka odabrani za zasnivanje radnog odnosa prije zaposlenja upućuju se specijalistu medicine rada:

- na pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, kada je takav pregled propisan za konkretno radno mjesto, i/ili
- na pregled vida ako će radno mjesto uključivati rad s računalom odnosno zaslonom.

Obrada podataka je nužna u svrhu medicine rada radi procjene sposobnosti kandidata kada se radi o oglasu za posao s posebnim uvjetima rada, na temelju i u skladu s člancima 23. i 24. Zakona o radu, člankom 36. Zakona o zaštiti na radu, te podzakonskim propisima donesenim na temelju tih zakona.

KPT ne zaprima dijagnoze ni medicinsku dokumentaciju, već samo uvjerenje odnosno ocjenu specijalista medicine rada o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada te podatak o obavljenom pregledu vida i potrebi korištenja korekcijskih pomagala pri radu sa zaslonom, kada je primjenjivo. Navedene podatke KPT obrađuje na temelju članka 6. stavka 1. točke (c) i članka 9. stavka 2. točke (b) i (h) GDPR-a, radi ispunjavanja obveza u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, te prema potrebi, prilagodbe uvjeta rada utvrđenim zdravstvenim ograničenjima odnosno potrebama zaposlenika.

3.8. Obavijest o rezultatu selekcijskog postupka

Slanjem obavijesti o zaključcima iz ranijih koraka u selekcijskom postupku završava selekcijski postupak. Ako smo vas obavijestili da smo se odlučili za drugog kandidata, ili ako ste odbili našu ponudu za sklapanje ugovoru o radu prestaje obrada Vaših osobnih podataka u svrhu konkretnog selekcijskog postupka. Podaci se mogu nastaviti obrađivati samo ako za to postoji druga odgovarajuća svrha i pravna osnova, u skladu s kriterijima i rokovima čuvanja navedenima u ovoj Obavijesti.

4. Sklapanje ugovora o radu

U slučaju da ste prihvatili našu ponudu za sklapanje ugovoru o radu, nastaviti ćemo obrađivati Vaše osobne podatke kako bi poduzeli sve radnje potrebne da s Vama sklopimo ugovor o radu (čl. 6. st. 1. toč. (b) GDPR-a).

Osobne podatke prikupljene putem radnji koje su potrebne da s Vama sklopimo ugovor o radu, čuvati ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja detaljnije opisanim u toč. 5.5. ove Obavijesti.

5. Ostale bitne informacije o obradi Vaših osobnih podataka

U odgovorima na niže navedena pitanja, dat ćemo Vam druge bitne informacije o obradi Vaših osobnih podataka u svrhu zapošljavanja.

5.1 Koji osobni podaci se obrađuju?

Osobni podaci koji se obrađuju su: identifikacijski podaci (primjerice ime i prezime), kontaktni podaci (npr. adresa, adresa elektroničke pošte i telefonski broj), URL profila na društvenoj mreži (npr. LinkedIn ili druga mreža, odnosno drugi slobodan URL unos), naziv odnosno funkcija na radnom mjestu, podaci navedeni u životopisu (npr. obrazovanje, radno iskustvo, popis zaposlenja, licence i certifikati i drugi podaci koje ste naveli na životopisu), odgovori i rezultati tehničkog ispita i psihologijskog testiranja, fotografije kandidata koji ih prilože te podaci povezani sa zakonskom zabranom natjecanja i sukobom interesa. KPT u pojedinim slučajevima obrađuje i podatke o zdravlju odabranih kandidata i to: uvjerenje odnosno ocjenu specijalista medicine rada o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, uključujući eventualna ograničenja važna za sigurno obavljanje rada, te podatak o obavljenom pregledu vida i potrebi korištenja korekcijskih pomagala.

Podaci kao što su bračni ili stambeni status, hobiji, služenje vojnog roka i slično nisu u neposrednoj vezi s potencijalnim radnim odnosom te ih, stoga, nije potrebno navoditi u Vašoj molbi za posao i priloženom životopisu.

5.2 Odakle dolaze Vaši osobni podaci?

Osobni podaci mogu potjecati (i) izravno od Vas (npr. u slučaju kada sami podnosite molbu za posao), (ii) mogu nam biti dostavljeni od treće strane (npr. agencije za zapošljavanje te (iii) mogu biti prikupljeni iz drugih javno i privatno dostupnih izvora (npr. javno dostupnih poslovnih internet stranica kao LinkedIn i slično).

5.3 Postoji li automatizirano donošenje odluka ili profiliranje?

Ne provodimo automatizirano donošenje odluka.

5.4 Tko ima pristup Vašim osobnim podacima?

KPT može u postupku zapošljavanja koristiti usluge vanjskih pružatelja putem kojih se objavljuju oglasi, zaprimaju prijave kandidata ili provode pojedini dijelovi selekcijskog postupka. Takvi pružatelji mogu obrađivati osobne podatke u svojstvu izvršitelja obrade, odnosno u ime i prema uputama KPT-a, ili u drugom svojstvu određenom primjenjivim propisima. Osobni podaci mogu se, u opsegu nužnom za pružanje usluge, dostaviti pružateljima platformi za zapošljavanje, pružateljima usluga selekcijskog postupka i psihologijskog testiranja, agencijama za zapošljavanje te pružateljima poštanskih i kurirskih usluga.

Kada KPT angažira izvršitelja obrade, angažirat će samo pružatelja koji u dovoljnoj mjeri jamči provedbu odgovarajućih tehničkih i organizacijskih mjera i zaštitu prava kandidata.

Nakon što izvršitelj obrade dostavi osobne podatke KPT-u i/ili izvrši testiranje te pružanje s tim povezanih usluga kako je gore navedeno, u KPT-u se daljnja obrada odvija interno isključivo za potrebe odabira budućih zaposlenika.

Unutar KPT-a pristup osobnim podacima omogućen je samo onim zaposlenicima KPT-a kojima je pristup nužan u svrhu obavljanja poslova povezanih sa zapošljavanjem i odabira kandidata (Kadrovski odjel, odjel/funkcija za koji se vrši selekcija).

KPT će dio osobnih podataka odabranih kandidata dostaviti liječniku - specijalistu medicine rada pri upućivanju na pregled radi utvrđivanja zdravstvenih sposobnosti za poslove s posebnim uvjetima rada odnosno na pregled vida za rad sa zaslonom.

Dostavljaju se samo podaci nužni za provođenje odgovarajućeg pregleda, primjerice identifikacijski podaci, podaci o radnom mjestu, naravi i vrsti poslova i drugim okolnostima koje utječu na ocjenu sposobnosti za obavljanje pojedinih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika, koji se navode u uputnici za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti radnika (obrazac RA -1)

Sve osobe koje imaju pristup Vašim osobnim podacima, uključujući i treće strane, štitit će i obrađivat Vaše podatke na siguran način, čuvajući ih povjerljivim.

5.5 Kriteriji kojima se određuje razdoblje čuvanja osobnih podataka

Osobni podaci čuvaju se samo onoliko dugo koliko je potrebno za ostvarenje svrhe za koju su prikupljeni, osim ako je dulje čuvanje propisano zakonom ili potrebno radi postavljanja, ostvarivanja ili obrane pravnih zahtjeva. Primjenjuju se sljedeći rokovi čuvanja:

- a) kod otvorene molbe za posao – podaci se čuvaju do povlačenja privole, ali najdulje 12 mjeseci
- b) kod prijave na oglas za posao KPT-a – podaci se čuvaju do završetka selekcijskog postupka. Ako kandidat nakon toga dâ privolu za čuvanje podataka radi budućih mogućnosti zaposlenja, podaci se čuvaju do povlačenja privole, ali najdulje 12 mjeseci
- c) kod kontakta kandidata putem zakonito dostupnih izvora – podaci se čuvaju do odgovora kandidata odnosno završetka selekcijskog postupka. Ako kandidat nakon toga dâ privolu za čuvanje podataka radi budućih mogućnosti zaposlenja, podaci se čuvaju do povlačenja privole, ali najdulje 12 mjeseci
- d) kod provjere zakonske zabrane natjecanja i sukoba interesa – podaci se čuvaju do završetka selekcijskog postupka. Ako kandidat nakon toga dâ privolu za čuvanje podataka radi budućih mogućnosti zaposlenja, podaci se čuvaju do povlačenja privole, ali najdulje 12 mjeseci. Za kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu podaci se čuvaju u okviru njegove radnopravne dokumentacije, u rokovima propisanim primjenjivim propisima;
- e) kod psihologijskog i tehničkog testiranja – rezultati testiranja rezultati čuvaju se najdulje tri godine od dana slanja obavijesti o rezultatu selekcijskog postupka, na temelju legitimnog interesa KPT-a za njihovu moguću ponovnu uporabu stručno valjanih rezultata u budućem selekcijskom postupku.

- f) kod razgovora sa specijalistom za zapošljavanje i rukovoditeljima organizacijske jedinice u kojoj postoji potreba za zapošljavanjem – podaci i bilješke nastali tijekom razgovora čuvaju se do završetka selekcijskog postupka.
- g) kod dodatne provjere kandidata za radna mjesta s posebnim odgovornostima – podaci se čuvaju u rokovima utvrđenima internim aktom KPT-a kojim je uređena takva provjera;
- h) kod kandidata koji je prihvatio ponudu i s kojim je sklopljen ugovor o radu – podaci potrebni za zasnivanje i ostvarivanje radnog odnosa prenose se u dokumentaciju zaposlenika i čuvaju u rokovima propisanim primjenjivim propisima. Ako kandidat odbije ponudu, podaci se brišu nakon završetka postupka, osim podataka koji se zakonito čuvaju na temelju privole, legitimnog interesa, zakonske obveze ili radi pravnih zahtjeva.

6. Vaša prava

Kada je u pitanju obrada vaših osobnih podataka, imate sljedeća prava:

- I. pravo na pristup osobnim podacima;
- II. pravo na ispravak netočnih osobnih podataka;
- III. pravo na brisanje osobnih podataka;
- IV. pravo na ograničavanje obrade osobnih podataka;
- V. pravo na prigovor na obradu osobnih podataka;
- VI. pravo na prenosivost osobnih podataka; te
- VII. pravo da u bilo kojem trenutku povučete danu privolu, a da to ne utječe na zakonitost obrade koja se temeljila na privoli prije nego što je ona povučena (kada se obrada temelji na takvoj pravnoj osnovi). Molimo Vas da povlačenje privole i zahtjev za brisanje dostavite na mail posao.kpt.hr@siemens-energy.com i pritom navedete ime i prezime te e-mail adresu koju ste naveli prilikom slanja zamolbe. Za sva ostala pitanja vezana uz zaštitu Vaših osobnih podataka, možete se također obratiti na posao.kpt.hr@siemens-energy.com.

Također, navodimo kako imate pravo na podnošenje prigovora hrvatskoj Agenciji za zaštitu osobnih podataka (AZOP), Ulica Metela Ožegovića 16, 10000 Zagreb, www.azop.hr.

Ovu Obavijest o obradi osobnih podataka mijenjati ćemo ovisno o potrebi te nove verzije pravovremeno učiniti dostupnim na našim internet stranicama.

Končar-Energetski transformatori d.o.o.